



**MEHR VON UNS IST
BESSER FÜR ALLE**

10/17

Tarifvertrag Entlastung: Arbeitgeber verzögern Verhandlungen.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Arbeitgeber sind noch nicht bereit, Verhandlungen über Entlastung und mehr Personal aufzunehmen. Das haben sie uns am 17. Oktober mitgeteilt. Sie wollen erst einmal unsere Forderungen analysieren und bewerten. Wir glauben, dass sie gar nicht ernsthaft verhandeln wollen. Wir geben ihnen jetzt noch eine Chance – sozusagen eine befristete Nachdenkmöglichkeit.

Darüber sollen die Arbeitgeber nachdenken, denn das sind unsere Forderungen:

A. Mindestbesetzungen

- **keine Schicht alleine:** pro Schicht mindestens zwei Fachkräfte.
- **Normalstation:** eine anwesende Pflegefachkraft pro sieben Patientinnen, in der Pädiatrie pro fünf.
- **Intensiv** (anwesende Pflegefachkräfte pro Patientin):
High End: 1 : 1
Intensiv und PACU: 1 : 2
IMC und Aufwchräume: 1 : 3
Neonatologie wie die bereits bestehenden Vorgaben 1 : 1.
- **Anästhesie:** zwei anwesende Pflegefachkräfte/ATAs pro OP-Saal.
- **OP/Funktionsbereiche:** zwei anwesende Pflegefachkräfte/OTAs pro Saal, zusätzlich eine Fachkraft für je zwei Säle.
- **Psychiatrie:** vollständige Umsetzung der Psychiatriepersonalverordnung für alle Berufsgruppen.
- **Kreissaal:** eine Hebamme pro Geburt.

B. Belastungsausgleich

für den Fall, dass die Vorgaben unter A nicht eingehalten werden:

- Festlegung eines Verfahrens für die Meldung der Unterschreitung und das Auslösen von entsprechenden Maßnahmen sowie deren Überwachung,
- Festlegung von zu treffenden Maßnahmen bis hin zu Bettenschließungen.

bei Überlastung generell

- Vereinbarung der Gefährdungsanzeige als Methode zur Anzeige von Überlastung,
- Vereinbarung eines einheitlichen Erfassungssystems für Gefährdungsanzeigen,
- Festlegung, wer sich mit den Gefährdungsanzeigen befasst,
- Festlegung von zu treffenden Maßnahmen,
- Festlegen von Konsequenzen, wenn diese Maßnahmen nicht greifen.

C. Sicherstellung einer guten Ausbildung

- Keine Anrechnung der Auszubildenden in der betrieblichen als auch schulischen Ausbildung auf den Stellenplan.
- Keine Kompensation von fehlenden Fachkräften, Stationsassistentinnen, Pflegehelferinnen etc. durch Auszubildende.
- In einer Schicht dürfen nie mehr Auszubildende als Pflegefachkräfte anwesend sein (außer Ausbildungsstationen).
- Frei planbarer Urlaub für Auszubildende in den schulischen Gesundheitsberufen außerhalb der Schulblöcke.

Unter Fachkräften verstehen wir immer: mit dreijähriger Ausbildung

Uns ist es sehr ernst. Wir wollen Entlastung und mehr Personal. Und das nicht irgendwann, sondern jetzt. Denn: Mehr von uns ist besser für alle!

Deshalb helfen wir den Arbeitgebern nochmal beim Nachdenken.

Dazu bitte wenden.

Weitere Infos gibt's bei den ver.di-Vertrauensleuten.

Mehr Infos zur bundesweiten Bewegung für mehr Personal und Entlastung findet Ihr hier: <http://www.klinikpersonal-entlasten.verdi.de>

**Gesundheit, Soziale Dienste,
Wohlfahrt und Kirchen**

